#### Anexo N°5, denominado “Nomina conformación equipo y formato de currículum vitae”.

NÓMINA DE CONFORMACIÓN DEL EQUIPO COMPLETO

**LÍNEA DE ACCIÓN: CUIDADO ALTERNATIVO TIPO RESIDENCIAL**

Nombre del Proyecto:

Cobertura:

Cuadro: Recurso Humano

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cargo | Nombre | Rut | Posee título técnico o profesional (SI/NO) | Institución | Título (Si aplica) **[[1]](#footnote-1)** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Nombre y firma representante legal

FORMATO CURRICULUM VITAE**[[2]](#footnote-2)**

(Máximo 2 páginas)

1.- ANTECEDENTES PERSONALES:

|  |  |
| --- | --- |
| NOMBRE: |  |
| FECHA DE NACIMIENTO: |  |
| RUT: |  |
| DIRECCIÓN DE DOMICILIO: |  |
| COMUNA: |  |
| E-MAIL: |  |

2.- ESTUDIOS DE PREGRADO**[[3]](#footnote-3)**:

(En caso de ser necesario, insertar más filas).

|  |  |
| --- | --- |
| TÍTULO PROFESIONAL/TÉCNICO | INSTITUCIÓN / UNIVERSIDAD |
|  |   |
| DURACIÓN DE LA CARRERA (N° DE SEMESTRES) | AÑOS DE INGRESO Y EGRESO DE LA CARRERA |
|  |  |

3.- ESTUDIOS DE POSTGRADO:

(En caso de ser necesario, insertar más filas).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Título de Postítulo/ Postgrado/Magíster | Institución/Universidad | Mes-Año Ingreso | Mes-Año Egreso |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

4.- CAPACITACION RELACIONADA CON EL ÁREA DE DESEMPEÑO DEL CARGO:

(En caso de ser necesario, insertar más filas).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nombre de Actividad Capacitación | Institución que lo impartió | Año | Total, Horas Pedagógicas |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**5.- ANTECEDENTES LABORALES:**

Sólo considerar antecedentes vinculados a la temática de infancia y adolescencia.

(En caso de ser necesario, insertar más filas).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Institución | Cargo | Funciones | Fecha de Desempeño |
| Desde | Hasta |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. En conformidad a la letra a) del artículo 30 de la ley 20.032, el colaborador deberá cumplir con un 75 por ciento del personal conformado por profesionales y/o técnicos especializados acorde a la respectiva línea programática, incluyendo a quienes trabajen en trato directo con los niños, niñas y adolescentes. [↑](#footnote-ref-1)
2. Completar un formulario de currículo por cada trabajador/a presente en el proyecto. [↑](#footnote-ref-2)
3. Para acreditar el título es necesario que se acompañen al currículo los certificados académicos correspondientes, con tal de poder validar los estudios de pregrado, postgrado (si corresponde) y capacitaciones. [↑](#footnote-ref-3)